

Nieuwsbrief Huisartsopleiding Utrecht

| Nummer 34 | december 2016 | Het belangrijkste nieuws voor alle huisartsopleiders van de Huisartsopleiding Utrecht

OPLEIDERS

Inzet van opleiders en wachtstand

Opleiders worden ingezet voor:

- reguliere trajecten
- bijzondere trajecten. We vragen soms aan ervaren opleiders of ze hiervoor door het jaar heen beschikbaar willen zijn.
- afwijkende trajecten vanwege zwangerschap etc.

Voor aios met bijzondere en afwijkende trajecten zijn extra opleiders nodig. Dat betekent dat elke opleider te maken kan krijgen met een 'wachtstand' waardoor zij niet aaneensluitend kunnen opleiden. Een wachtstand kan ook ontstaan als een opleider kiest voor een bepaalde terugkomdag. Ons beleid is om de wachtstanden die ontstaan door de bijzondere en afwijkende trajecten zo eerlijk mogelijk onder de opleiders te verdelen.

Hoe regelen we dit?

We kijken naar de maanden dat een opleider in de afgelopen 5 jaar geen aios had. Bij opleiders die om beurten opleiden, tellen we de maanden wachtstand bij elkaar op. Met deze gegevens bepalen we welke opleiders in de 'wachtstand' komen en zij worden hierover zo vroeg mogelijk geïnformeerd. Mochten deze opleiders alsnog ingezet worden voor aios met verlengingen of een bijzonder traject dan vervalt de 'wachtstand'.

Met de zwaarte van een aios-traject houden we bij de inzet in principe geen rekening. Als we een opleider vragen om een extreem moeilijk aios-traject te begeleiden, zeggen we soms toe dat deze opleider daarna een reguliere aios krijgt.

Bij de Tweedaagse in mei 2017 - 6x6 (begeleide intervisie) ook voor ervaren opleiders

De module 6x6 is sinds enige jaren de laatste verplichte module voor gevorderde opleiders. Deze module bestaat uit 6x intervisie met 6 andere opleiders en het gaat over het opleider zijn. De eerste bijeenkomst is op de Tweedaagse, de laatste bijeenkomst bij de moduledag. Daartussen spreken de deelnemers zelf vier bijeenkomsten met elkaar af. De bijeenkomsten worden begeleid door supervisoren. Deze intervisie wordt zó goed geëvalueerd (zie een van de reacties hieronder) dat we dit ervaren opleiders, die dit nooit aangeboden kregen, niet willen onthouden.



Je kunt je als ervaren opleider voor deze module inschrijven in januari a.s. bij de inschrijving van de Tweedaagse 2017. Het betekent overigens wel dat je bij die Tweedaagse in mei dan maar ½ dag aanwezig bent.

De reactie van een deelnemer:

'Een kadootje voor jezelf'

In mijn eigen opleiding schreef ik voor het laatst verbatims en reflectieverslagen. Na 17 jaar ervaring als huisarts neem ik weer eens echt de tijd om te kijken naar de dingen waar ik NU tegenaan loop, als huisarts en als opleider. Inspirerend en inzicht gevend. Ik wil dit best over een aantal jaar weer cadeau krijgen....

Yvonne van der Helm

Certificering praktijken

Er zijn opleiders die bij hun laatste erkenning van de RGS slechts 2 jaar erkenning kregen, omdat ze hun praktijk niet hadden getoetst (certificering). De volgende keer moeten die opleiders, om erkend te blijven, gecertificeerd zijn of ermee bezig zijn.

Dit wordt voor een aantal van jullie vanaf 1-1-2017 actueel. Houdt daar dus rekening mee als je dit betreft!! Omdat we geen opleiders willen verliezen en om geen aios te plaatsen bij opleiders die niet meer erkend worden, zullen we opleiders benaderen waarvan wij denken dat er een probleem met de erkenning zou kunnen zijn.

Opleiders die gaan stoppen

Per september 2016 stoppen de volgende opleiders met opleiden in Utrecht: Koos Vermuë, Tineke Mulder, Marijke Breel, Niek Leloup, Jan Schakelaar, Johan Scholtens, Trudy Seldenrijk.

Wij danken ze hartelijk voor de inzet en bijdrage aan de opleiding en zullen passend afscheid van hen nemen.

STARclass

Ook in 2017 is het weer mogelijk om (eventueel i.p.v. de Tweedaagse) mee te doen met de STARclass van 4 dagen. Er is ook opnieuw een opfriscursus. Zie de link voor de data.

AIOS

Aios co model in het 3^e jaar

Het is de bedoeling dat alle 3^e jaars aios in hun laatste periode van de opleiding een coassistent begeleiden. Het doel van dit "aios co model" is het bevorderen van de didactische vaardigheden van de aios; zoals het opleiden, begeleiden, samenwerken, organiseren en beoordelen.

Het aantal koppels van aios en opleiders die zich daadwerkelijk aanmelden, blijft helaas achter. Daarom gaat Bert-Jan de Boer zich hier actiever in opstellen. De aios gaan zich in het begin van het jaar al opgeven en opleider en aios bepalen dan alvast de periode waarin een coassistent later in het jaar welkom is in de praktijk. Na 3 maanden zal Bert-Jan contact zoeken met de docenten om te bespreken welke koppels zich nog niet hebben opgegeven en hoe die te benaderen.

LEOH (evaluatie van de opleider door de aios)

De LEOh wordt tweemaal per jaar door de aios ingevuld. Na een half jaar staat dit onderwerp in het programma voor de aios (LEOH na ½ jaar) en wordt het ook gepland op de opleidersterugkomdag. Deze LEOh hoeft niet ingeleverd te worden. Aan het eind van het jaar wordt de LEOh opnieuw ingevuld door de aios en wordt wel ingeleverd.

Deze LEOh wordt gebruikt voor het voortgangsgesprek van de opleider. Nu blijkt dat slechts 50% van de LEOh's ook daadwerkelijk worden ingeleverd. Daarom willen we je vragen om te helpen deze respons te verhogen. De aios krijgt een mail van de jaarassistenten om de LEOh in te vullen en te bespreken met de opleider. Op dat moment krijgt nu ook de opleider een mail met het verzoek erop toe te zien dat de LEOh wordt ingevuld en ingeleverd. Hopelijk krijgen jullie daardoor in de toekomst (nog) meer feedback op je handelen van de aios.

TEAM OPLEIDERS

ELO

Zoals beloofd in de vorige nieuwsbrief staat er inmiddels op ELO een stukje over ["wat te doen bij problemen met aios"](#).

Ook hebben we weer eens op een rijtje gezet welke [vormen van opleiden](#) er zijn en hoe het ook alweer zit met accrediteringspunten. Overigens worden de accreditatiepunten van 2016 in februari 2017 op GAIA bijgeschreven.

NIEUWS VAN DE OPLEIDING

Afscheid Loes Truijens

Zoals jullie weten ga ik per 1-1-2017 met pensioen. Ik verheug me erop, maar ga jullie natuurlijk ook missen. Ook langs deze weg wil ik jullie hartelijk bedanken voor de goede samenwerking en voor jullie inzet bij het opleiden van nieuwe collega's. Fijn dat steeds meer van jullie mee willen doen; naast het opleidersteam ook bij de selectie van nieuwe aios, bij de missie/visie dag en bij de thema's van de LOP. Ik wordt daar trots van! Dank en het ga jullie goed!

Kennismaken met Wietze Eizenga

Per 1 december jl. ben ik gestart als manager opleiders. Dat ga ik doen naast mijn werk als huisarts in Utrecht. In 1986 heb ik mijn (toenmalig 1-jarige) opleiding tot huisarts gedaan. In 1987 ben ik in een duopraktijk in de wijk Oog in Al als parttimer, -dit fenomeen werd toen met argusogen bekeken-, begonnen met mijn maten Mieke van Dillen (ook opleider) en Mattijs Numans. In 2003 zijn we geassocieerd met een solist in de wijk, Wiebe Dommers, en zijn samen in een nieuw gezondheidscentrum getrokken. In de jaren daarna kwamen Bart van Pinxteren, Doortje Graafmans, Monique Prinssen en Thijs Luchtman erbij en nu zijn we dus met zijn 8-en.

Vanaf 1995 ben ik opleider, in duo met maat Mieke, en heb de opleiding zien groeien, in fysieke en kwalitatieve zin. Helaas kan ik geen opleider meer zijn in deze nieuwe functie. Naast mijn werk als huisarts ben ik bijna 25 jaar bij het NHG, afdeling richtlijnontwikkeling, werkzaam geweest. Ik heb in die periode aan vele standaarden meegewerkt. De recent herziene standaard 'Kinderen met koorts' was mijn laatste. Daarnaast van alles bestuurlijks gedaan in de stad Utrecht en uiteindelijk dan weer terug bij de opleiding.

Daarmee is mijn beroepsmatige cirkel rond en ben ik weer terug bij de opleiding. Ik kijk ernaar uit een bijdrage te kunnen leveren aan de opleiding tot huisarts. Dat we ons samen blijven verbeteren en vernieuwen. Ons vak verdient dat. Tot spoedig ziens!

Landelijk Opleidingsplan (LOP)

Afgelopen jaar stond het LOP, het Landelijk Opleidingsplan, hoog op de agenda. Samen maken we een nieuw lokaal opleidingsplan, waarin de 10 thema's uit het Landelijk Opleidingsplan ieder een plek krijgen. Bij elk thema hebben 1 of 2 opleiders meegedacht hoe we dat thema het best kunnen inbedden in de opleiding. Hier zijn prachtige nieuwe ideeën uit voortgekomen! Op 24 november presenteerden de themagroepen met veel positieve energie hun ideeën aan alle deelnemers van het LOP-project. Het was niet makkelijk, maar de werkgroep Curriculumontwerp heeft alle voorstellen weten samen te smeden tot een eerste concept van de blauwdruk van het nieuwe opleidingsplan. Ook deze werd gepresenteerd op 24 november, waarna de aanwezigen hun feedback erop konden geven. Alle opmerkingen worden nu verzameld en waar nodig verwerkt in de blauwdruk. Naar verwachting zal het MT de blauwdruk in januari definitief vaststellen. Daarna gaan we verder met het uitwerken van het nieuwe opleidingsplan in concreet onderwijs.

Nieuwsgierig naar de blauwdruk? Of wil je de 10 thema's en de bijbehorende Kenmerkende Beroepsactiviteiten (KBA's) inzien? Je vindt ze [hier](#) op ELO.

DATA 2017

datum		opleiders		aios	
januari					
do	12	Moduledag 2017		Aios is in de praktijk	
februari					
di	14	Opleidersterugkomdag			
do	16				
april					
wo	5			LHK toets + symposium	
di	18	Opleidersterugkomdag			
do	20				
mei					
di	16	Opleiderstweedaagse		Aios is in de praktijk	
wo	17			Aios is in de praktijk	
do	18			Aios is in de praktijk	
juni					
di	27	Opleidersterugkomdag			
do	29				
september					
di	26	Opleidersterugkomdag			
do	28				
oktober					
wo	4			LHK toets + symposium	
november					
di	7	Opleidersterugkomdag			
do	9				
december					
di	12	Opleidersterugkomdag			
do	14				

Alle eerdere nieuwsbrieven staan op ELO. Je kunt er zoeken op onderwerp, hierbij de [link](#)
 Voor info of vragen over de nieuwsbrief, mail naar L.Truijens@umcutrecht.nl
 of W.H.Eizenga@umcutrecht.nl.