

Nieuwsbrief Huisartsopleiding Utrecht

| Nummer 32 | mei-juni 2016 | Het belangrijkste nieuws voor alle huisartsopleiders van de Huisartsopleiding Utrecht

Tweedaagse

We kijken terug op een mooie Tweedaagse. De reacties in de wandelgangen waren positief. De evaluaties worden verwerkt en het resultaat zal in de volgende nieuwsbrief terugkomen. Hier een impressie van de fietsexcursie naar de vliegbasis Soesterberg.



Uitnodiging interstavendag op 6 oktober in Rotterdam

Ook dit jaar kunnen 10 Utrechtse opleiders mee naar de interstavendag. Het thema is "maatschappelijk handelen". Als je belangstelling hebt, meld je dan aan bij mij: L.Truijens@umcutrecht.nl

Data opleidersterugkomdagen 2017 zijn bekend

Volgens het contract met de SBOH zijn de terugkomdagen verplicht voor alle opleiders die een aios hebben. Onderaan de nieuwsbrief vind je de nieuwe data voor 2017. Noteer ze vast in je agenda en houd er rekening mee bij je planning! Eerder weggaan omdat je dienst hebt vinden wij geen goede reden, maar een teken van gebrek aan organisatietalent ☺.

Aanmelden UZI-pas <https://www.uziregister.nl/>

De aios moet zelf een UZI-pas aanvragen. De hele procedure duurt 4 weken en de aios krijgen van ons een instructie daarvoor. Ze kunnen de kosten declareren bij de SBOH.



UMC Utrecht

Summerschool 2016 “Huisarts in beweging” voor aios

De summerschool zal plaatsvinden op woensdag 27 juli en donderdag 4 augustus. Voor aios die in week 30 en 31 (25 juli t/m 5 augustus) niet met vakantie zijn, is deelname aan beide dagen verplicht. De aios zijn dus 27 juli en 4 augustus niet in de praktijk. De reguliere terugkomdag vervalt in die weken. Aios dienen dan op de praktijk te zijn.

Uitbreiding opleidersteam

Per 1 maart is Esther Eversen bij ons komen werken als ondersteuner. Wellicht hebben jullie haar al ontmoet, aangezien één van haar taken het organiseren van de opleidersterugkomdagen is. Daarnaast krijgen jullie ook met haar te maken omdat ze de voortgangsgesprekken organiseert.

Differentiatie

Parallel aan de kaderopleidingen voor huisartsen bestaan er tien landelijk aangeboden differentiatie-modules. Daarnaast bieden we lokaal voor Utrechtse aios de differentiaties ‘wetenschap’ en ‘onderwijs’ en hebben we twee keuzeonderwijs-modules (management en palliatie) welke een gelijksoortige structuur kennen.

Om een differentiatie te mogen volgen, moet een aios:

- geen problemen hebben (gehad) met de voortgang;
- het vereiste competentieniveau kunnen bereiken binnen de resterende opleidingstijd met aftrek van de duur van de differentiatie;
- minimaal een vereist deeltijdpercentage van 84% hebben.

Bij het go/no go-gesprek in het 1^e jaar vragen we opleiders en docenten om de haalbaarheid van het volgen van een differentiatie voor de aios in te schatten.

De differentiatie wordt bij voorkeur geïntegreerd in het derde jaar en uitgevoerd in de huisartspraktijk. De aios besteedt maximaal een kwart van de beschikbare praktijktijd (7,8 uur per week op fulltime basis) aan de differentiatie. De belasting van de module is maximaal 3 maanden; de duur van de module varieert tussen 3 maanden en 12 maanden. Voor verdere informatie zie:

<http://www.huisartsopleiding.nl/aios/landelijk-onderwijs/differentiaties>.

Het volgen van een differentiatie kan een uitdaging voor opleiders betekenen, het kan opleiders ook extra kennis en inzet van de aios op de praktijkvloer opleveren. Aios zullen hun interesse voor het volgen van een differentiatie toevoegen aan hun ‘make-a-match’ profiel onder het kopje ‘persoonlijke aandachtspunten’. Na de matching kan besproken worden hoe de differentiatie het beste in de praktijk georganiseerd kan worden.

Vragen, tips of opmerkingen kunnen naar: Ariëtte Sanders, staffunctionaris differentiatie, A.R.J.Sanders-vanLennep@umcutrecht.nl.

E- portfolio

Vanaf 1 september introduceren we het e-portfolio stapsgewijs in de opleiding. We starten met de eerstejaars aios die op 1 september de opleiding beginnen en daarna gaat elke nieuwe groep eerstejaars aios ermee werken.

Het e-portfolio is een webbased applicatie die het leerproces van de aios kan ondersteunen en bevorderen. Het is een landelijk ontworpen e-portfolio; de overige huisartsopleidingen werken er al mee. Groot voordeel is dat het digitale portfolio altijd en overal toegankelijk is; opleiders en docenten kunnen waar en wanneer ze maar willen het portfolio van hun aios bekijken middels een toegangslink.

In het e-portfolio houdt de aios zijn eigen ontwikkeling bij. Er bestaat dus geen papieren dossier meer. Als opleider ontvang je in je mailbox uitnodigingen van je aios om digitale beoordelingsformulieren in te vullen, zoals een KPB (korte praktijk beoordeling) of een Combel. Deze formulieren staan na invullen automatisch in het portfolio van de aios. Ook het beoordelingsdossier van de aios wordt bijgehouden in het e-portfolio.

Op de tweedaagse hebben we het e-portfolio al kunnen demonstreren aan geïnteresseerden. De reacties waren positief. Voor opleiders is de verandering niet groot; waar het op neerkomt is dat het geschreven dossier nu online te raadplegen is en de beoordelingen digitaal worden ingevuld.

Krijg je in september een eerstejaars aios in je praktijk, dan ontvang je van te voren informatie van ons over het e-portfolio en een handleiding specifiek voor opleiders. Daarnaast besteden we er aandacht aan tijdens de terugkomdagen. Elke volgende groep opleiders die te maken krijgt met het e-portfolio, ontvangt dezelfde begeleiding. Er zijn twee opleiders betrokken bij de implementatie, die ons met raad en daad terzijde staan: Monique Stam en Linda Loncle, bedankt voor jullie hulp en inzet!

Vragen, tips en opmerkingen kunnen naar Jeska Kegels, projectleider e-portfolio J.Kegels@umcutrecht.nl.

NIVEL-enquête

Afgelopen jaar is er weer een NIVEL-enquête onder opleiders gehouden. Dank aan alle opleiders die de enquête hebben ingevuld! Het responspercentage was 54% (in 2007 52%). In Utrecht scoren we hoog bij het houden van leergesprekken (98%, landelijk 94%) en het bekijken van video's (56%, landelijk 37%). We scoren nog steeds laag bij het 'live' meekijken bij de aios (39%, landelijk 63%): een verbeterpunt voor jullie als opleiders! Bij alle instituten wordt laag gescoord op de ondersteuning bij "lastige" aios en bij de digitale informatievoorziening. Reden om aan beide punten extra aandacht te gaan geven in de toekomst. Zie: http://www.nivel.nl/sites/default/files/bestanden/huisartsopleiding_peiling_2015.pdf

STARclass spoedzorg voor opleiders

Deze vierdaagse cursus vindt plaats op 27 t/m 30 september en op 13 t/m 16 december. De reacties op deze cursus zijn altijd zeer positief. Ben je al eens geweest en wil je scherp blijven? Er is nu ook een "Opfriscursus". Op 28 en 29 september en op 14 en 15 december een middag resp. een hele dag. Je kan je tot 4 weken tevoren aanmelden bij onderwijs@huisartsopleiding.nl.

Alle eerdere nieuwsbrieven staan op ELO. Je kunt er zoeken op onderwerp, hierbij de [link](#)
Voor info of vragen over de nieuwsbrief, mail naar L.Truijens@umcutrecht.nl.

DATA 2016

datum		opleiders	Aios
juli			
vr	1		Zeildag aios; aios is deze week op reguliere terugkomdag in de praktijk!
wo	27		Summerschool, aios is op reguliere terugkomdag in de praktijk!
augustus			
do	4		Summerschool, aios is op reguliere terugkomdag in de praktijk!
september			
di	27	Opleidersterugkomdag	
do	29		
oktober			
wo	5		LHK toets + symposium
wo	12		Cursus Chronische Zorg - 3e jrs sep groepen
do	13		
november			
di	8	Opleidersterugkomdag	
do	10		
ma-do	14-17		STARTclass 1 ^e jrs sep groepen
december			
do	1		EBM 1e jrs sept groepen
di	6		
di	13	Opleidersterugkomdag	
do	15		

DATA 2017

datum		opleiders	Aios
januari			
do	12	Moduledag 2017	Aios is in de praktijk
februari			
di	14	Opleidersterugkomdag	
do	16		
april			
wo	5	Opleidersterugkomdag	LHK toets + symposium
di	18		
do	20		
mei			
di	16	Opleiderstweedaagse	Aios is in de praktijk
wo	17		Aios is in de praktijk
do	18		Aios is in de praktijk
juni			
di	27	Opleidersterugkomdag	
do	29		

september			
di	26	Opleidersterugkomdag	
do	28		
oktober			
wo	4		LHK toets + symposium
november			
di	7	Opleidersterugkomdag	
do	9		
december			
di	12	Opleidersterugkomdag	
do	14		