

Nieuwsbrief Huisartsopleiding Utrecht

| Nummer 33 | september 2016 | Het belangrijkste nieuws voor alle huisartsopleiders van de Huisartsopleiding Utrecht

OPLEIDERS

Evaluatie tweedaagse

De tweedaagse is over het algemeen goed ontvangen. Jullie waardeerden de modules gemiddeld met een 8,2. De markt, waar de thema's van het nieuwe LOP (Landelijk Opleidings Plan) gepresenteerd werden, is helaas minder goed beoordeeld.

Er zijn veel suggesties gedaan voor nieuwe modules. Na de uitkomsten van het LOP (zie onder) gaan we de modules van de moduledag en tweedaagse hieraan aanpassen. Dus 2017 blijft nog zoals het was.

Module tweedaagse "kijk eens achter de deur"

Op de tweedaagse in mei is een dag besteed aan een "parlementaire enquête" waar ervaren opleiders Aad, Loes en Roger onder vuur hebben genomen over zaken op het instituut.

Diverse onderwerpen zijn aan de orde gekomen.

Als vervolg op de module heeft het MT deze onderwerpen besproken en dit zijn de resultaten:

Bij de matchingsprocedure, de ontkoppelingsprocedure en de nieuwe selectieprocedure bleek met name de communicatie niet optimaal te verlopen. We gaan dan ook proberen de communicatie aan opleiders op deze gebieden te verbeteren. Verder kwam het gebruik van de ComBel aan de orde. Hier is nog veel onduidelijkheid over bij de opleiders en we gaan kijken of we hier meer eenduidigheid en meer helderheid in kunnen scheppen.

Ook is het disfunctioneren van sommige opleiders ter sprake gekomen. Het MT en het opleidersteam hebben voor de komende jaren de kwaliteit van opleiders als speerpunt benoemd. Jullie zullen daar zeker nog meer over horen.

Volgend jaar krijgen andere ervaren opleiders de gelegenheid om aan deze module deel te nemen en op deze manier mee te werken aan de kwaliteit van onze opleiding!

Overlegstructuur instituut

Aansluitend op het vorige punt: Tijdens de module "kijk eens achter de deur" kwam tevens naar voren dat opleiders niet op de hoogte zijn van de overlegstructuur van ons instituut. Dus lijkt enige uitleg op zijn plaats.

Elke 4-6 weken is er een overleg van alle docenten van een opleidingscohort (jaar 1/jaar 3) met de betreffende teamleider. In dat overleg worden onder andere alle problemen die er zijn met aios en/of opleiders besproken waarbij docenten elkaar steun en feedback geven. Hieruit komen adviezen voort voor aios of opleider. Dit betekent dat het advies dat een docent geeft aan een aios of opleider dus uitgebreid is besproken en dat het probleem van meerdere kanten is bekeken. Daarnaast is er op elke DKB (DesKundigheidsBevorderings bijeenkomst), die vindt ongeveer 7x per jaar plaats, een onderdeel "perikelen". Hierin brengt een koppel docenten



anoniem problemen in, vaak rond een aios of opleider. Dit perikel wordt besproken met de hele staf en de betreffende docenten krijgen adviezen mee.

Is je praktijk gecertificeerd en heb je vergoeding aangevraagd bij de SBOH?

In het jaarverslag 2015 van de SBOH staat dat van 73,2 % van de opleiders in Utrecht de praktijk gecertificeerd is. Dat zijn er veel minder dan wijzelf geregistreerd hebben. Wellicht heeft een aantal opleiders de [vergoeding van de SBOH](#) niet aangevraagd? Opleiders die werkzaam zijn in een geaccrediteerde praktijk of bezig zijn met het accreditatietraject krijgen van de SBOH een aanvulling van € 80 (2016) per maand op de vergoeding. Via [deze link](#) kun je zien hoe je de vergoeding aan kunt vragen.

Vakantie voor opleiders

Wanneer je aios aan het 1^e jaar begint is het ongewenst als je als opleider de eerste 6 weken vakantie neemt. Dat geldt ook voor de eerste 3 weken van het 3^e jaar. Tijdens de zelfstandige weken van het eerste jaar is de opleider niet op de praktijk, maar wel in de buurt. Tijdens de zelfstandige periode van het 3^e jaar kan de opleider wel met vakantie gaan, er dient echter wel iemand beschikbaar te zijn voor overleg. Deze regels zijn ook op ELO te vinden, klik [hier](#).

Informatieoverdracht/Inzage dossier aios door de opleider

Wij vinden het belangrijk dat de opleider in het 3^e jaar op de hoogte is hoe het leerproces van de aios de voorafgaande jaren is gegaan en welke aandachtspunten er zijn voor deze aios. Sommige opleiders willen "blanco" starten. Om aan beide uitgangspunten recht te doen is de regel dat de aios geacht wordt binnen 4 weken na de start van het 3^e jaar het volledige dossier aan de opleider te laten lezen. Op de terugkomdag van de aios en op de eerste terugkomdag van de opleider wordt door de docenten gevraagd of dit gebeurd is.

Gebruik ik mijn aios als waarnemer?

Wij hebben sterk de indruk dat steeds vaker de aios zelfstandig de praktijk doet terwijl de opleider "een dagje" weg is. Uiteraard is dat in overleg met de aios en kan dat best een keer gebeuren. Maar nu lijkt het soms wel of het de norm geworden is. Wij vinden dat niet zoals het moet. Wij willen jullie dan ook vragen: bekijk de situatie kritisch en gebruik de aios niet als waarnemer.

Opleiders die gaan stoppen

Per september 2016 stoppen de volgende opleiders met opleiden in Utrecht: Kees Meeder, Jaap Morgenstern, Jan Cozijnsen, Paul Groen, Frank Hutten, Geessien Hutten- van Rooijen en Wies van Wagenberg. Joke Schmitz-Pruim en Bert van Daalen gaan verder als opleider in Groningen (i.v.m. de dependance in Zwolle). Per oktober 2016 stoppen met opleiden: Ap Speelman, Thieu Kersemaekers en Tim Verschuur. Wij danken hen ze hartelijk voor hun inzet en hun bijdrage

aan de opleiding en zullen passend afscheid nemen.

Nieuwe opleiders

Gelukkig zijn er ook 16 nieuwe opleiders, die per 1 september met hun eerste 1^e jaars aios begonnen zijn. Dit zijn: Astrid Bossers-Pletsers, Alian Bouma, Remke van der Brugge, Karen Damen, Johan Hettema, Freek van den Heuvel, Caroline Hulshoff-Friedrich, Nelien Hylkema, Arno Karstens, Michiel van Pagée, Wendy Ramos Paizano-Scheffer, Bas Rijdsdijk, Limka de Rouwe, Stijn de Ruijter, Linda Straver-de Back en Fons Vermeulen. Wij heten hen hartelijk welkom als nieuwe opleiders.

AIOS

LOVAH congres en zeildag aios

Met ingang van 2017 zullen de vrijdagen van het LOVAH congres (24 maart) en de zeildag (16 juni) niet langer gecompenseerd worden door het uitvallen van de terugkomdag in die week.

De reden is dat niet alle aios aan deze activiteiten deelnemen en dat er dan heel veel terugkomdagen voor aios achter elkaar uitvallen. Deze dagen vallen binnen de [5 losse dagen](#) die de aios volgens de cao kan opnemen.

TEAM OPLEIDERS

Voortgangsgesprekken

Om docenten te ontlasten kunnen zij aangeven dat de ondersteuning de afspraken voor de voortgangsgesprekken met opleiders voor hen plannen op de middag van de laatste opleidersterugkomdag. Het kan dus gebeuren dat jullie door Esther Eversen benaderd worden voor een afspraak voor een voortgangsgesprek.

Nieuwe vormgeving opleiders pagina op ELO !!

Namens de werkgroep kwaliteit van de opleiders, Jan Willem Sloeserwij, opleider.

Na veel kritiek in de wandelgangen over het gebruiksgemak van de [opleiderspagina](#) op ELO is die herschreven. Het is een stuk overzichtelijker geworden.

De opleiderspagina voor de praktijk bevat nu 11 hoofdstukken waaronder alle van belang zijnde documenten eenvoudig te vinden zijn. Ook is er een aparte [pagina voor onderwijs](#) aan opleiders en ook daar is het eenvoudig doorklikken.

Momenteel zijn we bezig met een pagina over de procedure die gevolgd wordt bij problemen bij het opleiden en de volgorde van de te nemen stappen. Binnenkort zal die op ELO te vinden zijn.

Maar misschien zijn er nog wel een aantal onderwerpen die jullie missen als jullie nu op ELO gaan kijken. Laat het ons weten zodat we ELO optimaal voor ons opleiders kunnen laten functioneren. Stuur de info naar de helpdesk (rechts boven in de zwarte balk op ELO) en zij zorgen ervoor dat de vraag bij ons komt: we beloven het op te pakken en er iets mee te doen.

NIEUWS VAN DE OPLEIDING

Laatste nieuws!

Deze week is bekend geworden dat Wietze Eizenga de opvolger is van Loes Truijens. Hij is opleider en zal zich t.z.t. nader aan jullie voorstellen.

Missie en Visie

13 opleiders hebben in maart samen met alle medewerkers en een aantal aios meegedaan aan het ontwikkelen van een nieuwe missie en visie voor onze organisatie. Waar staan we voor, wat zijn onze kernwaarden en wat is onze visie op opleiden?

Samen kwamen we tot vier kernwaarden voor onze organisatie: leren van elkaar, samenwerken, vertrouwen en passie en plezier. Op basis van deze kernwaarden werden de missie en visie van de organisatie geformuleerd en de daaruit voortvloeiende visie op opleiden. De nieuwe missie en visie zullen de strategie van de organisatie gaan bepalen. De **visie op opleiden** is sturend bij de ontwikkeling van het lokale opleidingsplan, dat afgeleid wordt van het nieuwe Landelijke Opleidingsplan.

De missie en visie en de visie op opleiden hebben jullie in september per mail ontvangen en zijn als brochure op 27 en 29 september (opleidersterugkomdagen) uitgedeeld. Op die terugkomdagen was er gelegenheid je reactie hierop te geven.

Landelijk Opleidings Plan (LOP)

Er wordt hard gewerkt aan het LOP. Samen maken we een nieuw lokaal opleidingsplan, waarin de 10 thema's uit het Landelijk Opleidingsplan ieder een plek krijgen. Ook hier hebben bij elk thema 1 of 2 opleiders meegewerkt. Er komt nog een vervolg op 24 november. Daarna werkt de werkgroep Curriculumontwerp het definitieve voorstel uit. De eerste blauwdruk van het nieuwe opleidingsplan verwachten we eind van dit jaar.

Nieuwsgierig naar de 10 thema's en de bijbehorende KBA's? Je vindt ze [hier](#) op ELO.

DATA

overzicht geplande activiteiten

Volgende pagina: data 2016 en data 2017

(de startclass datum stond verkeerd in de vorige nieuwsbrief! Hierin staat de goede datum)

Alle eerdere nieuwsbrieven staan op ELO. Je kunt er zoeken op onderwerp, hierbij de [link](#)

Voor vragen over de nieuwsbrief, mail naar L.Truijens@umcutrecht.nl

DATA 2016

datum		opleiders	Aios
oktober			
wo	5		LHK toets + symposium
wo	12		Cursus Chronische Zorg - 3e jrs sep groepen
do	13		
november			
di	8	Opleidersterugkomdag	
do	10		
ma-do	21-24		STARTclass 1 ^e jrs sep groepen
december			
do	1		EBM 1e jrs sept groepen
di	6		
di	13	Opleidersterugkomdag	
do	15		

DATA 2017

datum		opleiders	Aios
januari			
do	12	Moduledag 2017	Aios is in de praktijk
februari			
di	14	Opleidersterugkomdag	
do	16		
april			
wo	5	Opleidersterugkomdag	LHK toets + symposium
di	18		
do	20		
mei			
di	16	Opleiderstweedaagse	Aios is in de praktijk
wo	17		Aios is in de praktijk
do	18		Aios is in de praktijk
juni			
di	27	Opleidersterugkomdag	
do	29		
september			
di	26	Opleidersterugkomdag	
do	28		
oktober			
wo	4		LHK toets + symposium
november			
di	7	Opleidersterugkomdag	
do	9		
december			
di	12	Opleidersterugkomdag	
do	14		

