



Julius Centrum UMC Utrecht
Huisartsopleiding

Van: Roger Damoiseaux – hoofd Huisartsopleiding Utrecht
Wietze Eizenga – manager opleiders Huisartsopleiding Utrecht
Wat: Aangepast beleid zieke opleider
Datum: 22 april 2020

Het beleid 'zieke opleider' is aangepast. Het beleid gaat om de situatie wanneer:

- een opleider langer dan één week ziek is en waarbij de verwachting is dat het langer dan twee weken gaat duren of
- een opleider niet in staat is zijn of haar werkzaamheden te verrichten.

Uitgangspunt van het beleid

Als huisartsopleiding handelen we, in geval van ziekte van een opleider die langer dan één week duurt en waarbij de verwachting is dat het langer dan twee weken gaat duren, in lijn met het RGS-kaderbesluit. We hebben de regelgeving vertaald naar onze organisatie, Huisartsopleiding Utrecht.

Uitgangspunt van ons beleid is dat de aios ten hoogste de eerste drie maanden van het ziek zijn van de opleider in de opleidingspraktijk kan blijven, mits er een waarnemend opleider aanwezig is die een veilige en kwalitatief goede opleidingssituatie kan waarborgen. De waarnemend opleider kan een (erkende) opleider zijn of (een niet als opleider erkende) huisarts die de opleiderstaak kan vervullen. Deze huisarts dient dan wel (tijdelijk) erkend te worden conform de RGS-richtlijnen. Voor aios die in zijn of haar laatste drie maanden van de opleiding zijn, geldt dat de opleiding wordt afgerond onder toezicht van eerder genoemde waarnemend opleider.

Te nemen stappen

Om het bovengenoemde uitgangspunt goed te borgen, moeten de volgende stappen gezet worden:

Opleider is één week ziek, waarbij de verwachting is dat het langer dan twee weken gaat duren

- Als een opleider één week ziek is, is het belangrijk dat de docenten van de aios zo snel mogelijk op de hoogte worden gesteld. De opleider is verantwoordelijk voor het informeren van de docenten (en de aios).
- De docenten bespreken met de manager opleiding van het jaar waarin de aios zit (hierna te noemen manager opleiding jaar 1,2 of 3) of de opleidingssituatie van de aios in het geding kan zijn, waarbij aandacht is voor de speciale positie van de aios in de ontstane situatie.
- Indien nodig wordt door een van de docenten contact opgenomen met de opleidingspraktijk om een beeld te krijgen van de opleidingssituatie en de verwachte duur van de ziekte van de opleider. In dat gesprek wordt besproken wie in de praktijk aanspreekbaar wordt voor het vervolg.
- De manager opleiding jaar 1,2 of 3 overlegt met het hoofd van de opleiding of de aios in de praktijk kan blijven of dat er een nieuwe opleider gezocht moet worden. Om deze afweging goed te kunnen maken wordt onder meer gekeken naar het leerplan en de leerdoelen om te



Julius Centrum UMC Utrecht
Huisartsopleiding

zien of deze nog passen bij de nieuw ontstane opleidings situatie. Ook wordt er gekeken of er voldoende ruimte en expertise is voor leergesprekken en of er voldoende ruimte en expertise is voor het voeren van voortgangsgesprekken en het doen van beoordelingen.

Als besloten wordt dat de aios in de opleidingspraktijk blijft, wordt na vier en acht weken ziekte van de opleider opnieuw beoordeeld of de opleidings situatie nog voldoet aan de bovengenoemde eisen.

2. *Opleider is vier weken ziek*

De manager opleiding jaar 1,2 of 3 bespreekt de situatie met de aios, docenten en de opleidingspraktijk om te horen of de uitgangspunten van de genomen beslissing nog dezelfde zijn.

3. *Opleider is acht weken ziek of langer*

De manager opleiding jaar 1,2 of 3 overlegt met het hoofd van de opleiding over de ontstane situatie. Met inachtneming van de RGS-regelgeving bekijken zij of de aios de opleiding in de desbetreffende praktijk kan voortzetten of dat er een nieuwe opleidingsplek gezocht moet worden. De desbetreffende manager opleiding jaar 1, 2 of 3 bespreekt de uitkomsten van dit gesprek met de aios, docenten en de opleidingsplek.

Als na drie maanden geen uitzicht is op herstel van de opleider dan moet er een andere opleider gezocht worden. Ook dan geldt: de manager opleiding jaar 1,2 of 3 overlegt met het hoofd van de opleiding over de te nemen stappen en bespreekt de uitkomsten van dit gesprek met de aios, docenten en de opleidingsplek.