

Richtlijn (aanvullend) geboorteverlof

Geboorteverlof

Aios kunnen na de geboorte van het kind maximaal 1 week (de aanstellingsomvang) geboorteverlof opnemen. Het verlof kan op een zelf gewenst moment opgenomen worden binnen 4 weken na de geboorte.

Aanvullend geboorteverlof

Aios kunnen een verzoek indienen voor het opnemen van maximaal 5 weken (5 x de aanstellingsomvang) aanvullend geboorteverlof. Dit verlof moet vallen binnen 6 maanden na de geboorte en kan uitsluitend na opname van het (gewone) geboorteverlof opgenomen worden.

Richtlijn aanvullend geboorteverlof

De directeur intern beslist over de toekenning van het aanvullend geboorteverlof, conform de richtlijn die hiervoor is opgesteld.

1. Dien het verzoek schriftelijk in uiterlijk 4 maanden voor de beoogde datum van het verlof in, voorzien van een voorstel voor een gewijzigd IOS.
2. Er mogen volle weken aanvullend geboorteverlof worden opgenomen.
3. Als het aanvullend geboorteverlof gespreid wordt opgenomen, blijft het een vereiste dat de aios minimaal op 3 dagen in de praktijk aanwezig is.
4. Tijdens de introductieweken kan de aios geen geboorteverlof opnemen
5. Als de STARtclass of LHK-toets in het geboorteverlof vallen, dienen beiden wel gevolgd te worden
6. Indien het aanvullend geboorteverlof in het stagejaar plaatsvindt moet (naast de voorwaarde van 3 praktijkdagen) voldoende lengte van stageperiodes gerealiseerd worden. Voor de klinische stages is dit tenminste 26 weken voltijds; voor de GGZ- en Chronische stages is dit tenminste 9 weken. Stages kunnen om deze reden worden verlengd.
7. Tijdens de 3 maanden stage kan de aios maximaal 4 weken geboorteverlof opnemen (2 maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van het geboorteverlof ontvangt de aios duidelijkheid of dit haalbaar is qua stageplek)
8. In het stagejaar kan de opleiding een verzoek doen om het aanvullend verlof uit te breiden met onbetaald verlof. Indien een aios dit niet wil, kan het aanvullend verlof meestal niet of niet volledig worden opgenomen.
9. Een verzoek tot aanvullend geboorteverlof kan geweigerd worden in geval van zwaarwegend opleidingsbelang, zoals het geval is bij het ontstaan van te korte stageperiodes of voortgangproblemen.
10. De aanvraag voor aanvullende geboorteverlof beoordelen we voor iedere aios individueel.
11. Reeds opgenomen geboorteverlof kan niet worden verlengd (bijv. in geval van ziekte aios tijdens geboorteverlof)

Aanvragen

De aios dient de aanvraag in met behulp van het daarvoor bestemde aanvraagformulier, te downloaden van de website SBOH. Op dit formulier wordt het aanvullend geboorteverlof

aangevraagd als volledige weken (één week, twee weken, etc.). Als de aanvraag eenmaal goedgekeurd is kan de aios vervolgens zelf (uiteeraard in overleg met opleiders en instituut) besluiten 'aan de achterkant' het verlof verder verspreid over de werkweken op te nemen.

De aios dient het formulier in bij de jaarassistent van het desbetreffende opleidingsjaar waarin het geboorteverlof zal vallen. De jaarassistent zorgt voor verwerking van de aanvraag.

Registratie Family

In Family moet het geboorteverlof van de SBOH als volledige weken worden geregistreerd.

Indien een aios geboorteverlof opneemt (ongeacht de lengte van het verlof) telt deze periode **niet** mee als opleidingstijd. Dit geldt bv. ook voor verloven als zwangerschapsverlof en onbetaald verlof. Een stapeling van verloven gaat nu niet ten koste van de opleiding. We houden ons met dit besluit aan de op dit moment geldende regelgeving en de registratie hiervan blijft op deze manier werkbaar voor de jaarassistenten.

In het Kaderbesluit staat de volgende regel over onderbrekingen: 'Indien de opleiding in totaal meer dan tien dagen per opleidingsjaar wordt onderbroken, vindt compensatie plaats van het meerdere van die tien dagen.' Deze 10 dagen gebruiken wij niet ter compensatie voor een deel van het opgenomen verlof maar houden wij jaarlijks als 'verzamelbak' voor onze niet-geregistreeerde calamiteiten van een aios (denk hierbij aan korte onderbrekingen als overlijden familie, verhuizing, covid-gerelateerde afwezigheid en kortdurende ziekte).