

Nieuwsbrief Huisartsopleiding Utrecht

| Maand 3 | maart 2022 | Nieuws voor aios van de Huisartsopleiding Utrecht

Met deze nieuwsbrief houden we je op de hoogte van ontwikkelingen die voor jou als aios bij de Huisartsopleiding Utrecht relevant zijn. Vier keer per jaar delen we informatie over onderwijsontwikkelingen, landelijk nieuws, beleid en organisatie.

Aios gezocht voor GEAR audit op 21 juni 2022

Op 21 en 22 juni aanstaande vindt weer een Gecombineerde Evaluatie en Audit Ronde (GEAR) van de huisartsopleiding plaats. Klik [hier](#) voor meer informatie over het doel en de opzet van de GEAR.

Voor de eerste dag, **dinsdag 21 juni**, zoeken wij **6 aios (verdeeld over de 3 opleidingsjaren)** die beschikbaar zijn van **14.45-16.15 uur** om hun mening te geven tijdens een gesprek met het auditteam. Dit gesprek zal zich richten op drie domeinen. Hoe ervaar jij:

- Toetsing en beoordeling
- Leeromgeving
- Curriculum

Er is geen voorbereiding nodig, het auditteam gaat met je in gesprek over wat jij vindt van onze opleiding.

Het auditteam bestaat uit een vijftal getrainde auditoren: een stafid, een opleider, een aios, een extern expert (voorzitter) op het gebied van auditprocessen en tot slot de NPA-secretaris. Op de eerste dag wordt in verschillende gesprekken over de drie domeinen gesproken met:

- Hoofd, coördinator kwaliteit en sleutelfiguren
- Aios
- Opleiders

Jouw deelname waarderen we zeer! Je wordt hiervoor vrijgesteld van onderwijs. Je kunt je aanmelden door een mail te sturen aan Carolien Nusse, c.nusse@umcutrecht.nl.

De LOVAH-onderwijscommissie stelt zich voor

Graag stellen we ons als onderwijscommissie aan jullie voor. We zijn een groep van momenteel 6 aios uit verschillende jaren van de opleiding. Als onderwijscommissie van de LOVAH denken wij met de onderwijsontwikkelaars mee over het onderwijs. We hebben regelmatig overleg met de hoofden van de opleiding en organiseren het LHK-symposium. We zijn elke 2 maanden aanwezig op de vergadering van LOVAH Utrecht. Voor elke vergadering eten we gezellig samen met de commissie bij een van ons thuis. Heb je ideeën hoe we het onderwijs kunnen verbeteren, zijn er problemen waar je tegenaan loopt of heb je interesse om onze leuke commissie te

versterken, laat het ons weten! Mail ons op ocutrecht@lovah.nl of spreek ons aan in de wandelgangen.

Nicky Rijkers, Alex Bongers, Heleen ten Bruggencate, Lara Gerse, Tessel Veltkamp en Astrid Drijkoningen, Onderwijscommissie LOVAH

Aios-evaluaties

Hoe vaak heb je de vraag 'wil je de evaluatie nog even invullen' al gehoord? Overal wordt om je mening gevraagd, ook bij de huisartsopleiding. Begrijpelijk als je daar niet altijd zin in hebt. Tegelijkertijd willen we als opleiding graag van je horen wat goed is en wat beter kan: jouw feedback doet er toe en helpt ons het onderwijs beter te maken.

Vanaf maart 2022 zullen de LOVAH-vertegenwoordigers van alle groepen deelnemen aan de vernieuwde evaluaties. Het doel is aios minder te belasten met evaluatievragen en tegelijkertijd de kwaliteit van de onderwijsfeedback voor de opleiding te vergroten. Elke drie maanden wordt een aantal programma's geselecteerd waar we graag jouw mening over horen. Tijdens een lunch kunnen de vertegenwoordigers de ervaringen delen. Dit maakt evalueren concreet, weinig belastend en ook nog eens smakelijk. Daarnaast zal het inzichtelijker worden wat we met de feedback doen. Het zal altijd mogelijk blijven via ELO suggesties en opmerkingen over een onderwijsprogramma te geven.

Visie online onderwijs

Deze maand is in het managementteam de visie op online onderwijs besproken en de manier waarop digitalisering van de terugkomdag van toegevoegde waarde kan zijn. De basis van ons onderwijs blijft hoe dan ook fysiek: de ervaring van afgelopen twee jaar leert dat de benaderbaarheid van docenten, de dynamiek tijdens discussies en de interactie tussen deelnemers aan onderwijs allemaal zeer gebaat is bij bijeenkomsten op locatie. Hybride werkvormen (met bijvoorbeeld een deel van de groep in Zeist en een deel thuis) worden afgeraden. Wanneer een aios in quarantaine zit, of om andere reden alleen digitaal aanwezig kan zijn, kan deze alléén als toehoorder/-schouwer digitaal aanhaken. Als fysiek onderwijs voor de gehele groep niet mogelijk is, geniet volledig digitaal onderwijs de voorkeur.

Digitale alternatieven kunnen als toevoeging wel in dienst staan van fysiek onderwijs (bijvoorbeeld het laten inbellen van experts op afstand, het gebruik van Padlet of Mentimeter) Het gebruik van eigen laptops tijdens het onderwijs biedt de mogelijkheid tot meer digitale interactie.

Wist je dat....

... met ingang van 8 maart de MijnRGS-inlog met een tweestapsverificatie is? Met deze manier van inloggen wordt een snelle en veilige manier van inloggen gewaarborgd die aansluit bij de technische ontwikkelingen. Aios zijn hier op 1 maart over geïnformeerd door de RGS. Deze manier van inloggen wordt bijvoorbeeld ook door financiële dienstverleners,

Belastingdienst en zorgverzekeraars gebruikt. Bovendien is het mogelijk een vergeten wachtwoord of veranderd e-mailadres zelf aan te passen.

... we de Gids voor aios op ELO voortdurend aanvullen en bijwerken? Zo is recentelijk, in samenwerking met de LOVAH en alle betrokkenen rondom de matching, basisinformatie over de koppeling van aios en (stage-)opleider in alle opleidingsjaren in de gids opgenomen. Daarnaast is de procedure voor het aanvragen van onbetaald verlof geactualiseerd en bevat deze nu uitgebreidere algemene (achtergrond)informatie, beschrijving van de voorwaarden en een duidelijk stappenplan voor de aanvraag. Ook is er nu een gebruiksvriendelijke, invulbare, pdf en word je direct doorverwezen naar de juiste (actuele) documenten die je voor je aanvraag nodig hebt. De gids is [hier](#) te vinden op ELO, of via Hulp > GIDS Opleidingsinformatie.

Heb je vragen of wil je meer informatie over de organisatie van de huisartsopleiding? Mail dan naar Ingrid Vermeulen, beleidsmedewerker aios-beleid, I.A.C.Vermeulen-2@umcutrecht.nl