

# Nieuwsbrief Huisartsopleiding Utrecht

| Maand 6 | juni 2022 | Nieuws voor aios van de Huisartsopleiding Utrecht

*Met deze nieuwsbrief houden we je op de hoogte van ontwikkelingen die voor jou als aios bij de Huisartsopleiding Utrecht relevant zijn. Vier keer per jaar delen we informatie over onderwijsontwikkelingen, landelijk nieuws, beleid en organisatie.*

## **Landelijke actie 1 juli**

Morgen zal actie gevoerd worden door huisartsen, omdat huisartsen goede zorg willen blijven leveren aan patiënten en dit steeds meer in het gedrang komt. Ook voor de opleiding is het heel erg belangrijk dat, met de kernwaarden voorop, de huisartsenzorg voor de toekomst behouden wordt. Vanuit de opleidingsinstituten ondersteunen wij, net als de LHV, deze actie dan ook van harte.

## **LHK-toets najaar**

De hoofden hebben besloten dat de LHK-toetsen van september 2022 en maart 2023 weer online worden afgenomen. Om het onderling vergelijken van de resultaten ook bij een online afname mogelijk te maken, zal deze keren (net als afgelopen maart) een aselechte steekproef van aios de toets online onder toezicht maken, fysiek op het instituut, zonder gebruik van naslagwerken. Op basis van deze groep wordt de cesuur bepaald. [De aios die zijn geselecteerd voor de groep die de toets op het instituut maakt, ontvangen hierover apart bericht.](#)

De LOVAH streeft ernaar het LHK-symposium in de middag wel fysiek plaats te laten vinden.

## **Interprofessioneel onderwijs: incidenteel onderwijs avonduren**

Samenwerken is een belangrijke vaardigheid voor de hedendaagse huisarts; voor complexe zorgvragen is samenwerking tussen verschillende disciplines onontbeerlijk. In het nieuwe curriculum heeft interprofessioneel onderwijs en samenwerkonderwijs binnen het instituut een prominente plek gekregen. Huisartsen worden geacht goed samen te werken met andere disciplines, met als doel optimale zorg te verlenen. Het discipline-overstijgend onderwijsprogramma vindt, vanwege het samenkomen van meerdere disciplines, incidenteel in de avonduren plaats. Deze tijd kan dan door de aios, in overleg met de docenten, gecompenseerd worden tijdens een terugkomdag waarop eigenlijk interprofessioneel onderwijs gepland zou staan.

Dit is besproken met en goedgekeurd door de LOVAH en geformaliseerd in het [Opleidingsplan Huisartsopleiding Utrecht](#), hoofdstuk 6 paragraaf Samenwerken, maatschappelijk handelen, organiseren (SMO).

## **Aios-evaluaties: we zijn van start**

In de vorige nieuwsbrief hebben we jullie geïnformeerd over de pilot om meer gerichte feedback

van aios te ontvangen over de onderwijsprogramma's. Inmiddels is de projectgroep evaluaties gestart en zijn er twee lunchmomenten geweest waarbij de aios die groepsvertegenwoordiger zijn, onder het genot van een (groente-)kroket feedback hebben gegeven over enkele uitgekozen onderwijsprogramma's. Het was een geslaagde start!



De groepsvertegenwoordigers hadden, zoals verzocht, van tevoren de feedback opgehaald bij de hele groep. Het leverde tot nu toe concrete input op die meegenomen zal worden in het aanpassen van de onderwijsprogramma's.

### Medische carrière dag

Donderdag 2 juni was de jaarlijkse medische carrière dag, georganiseerd door de medische faculteitsvereniging MSFU SAMS. Geneeskundestudenten konden kennismaken met verschillende medische opleidingen. Vanuit Huisartsopleiding Utrecht waren LOVAH-bestuursleden Tessel en Mirte aanwezig om samen met docenten Suzanne en Marloes de studenten te woord te staan. Het was een geslaagde dag en we hebben veel studenten gesproken met interesse voor het mooie huisartsenvak!



### Vacature O2'er

Op dit moment staat er bij Huisartsopleiding Utrecht een vacature uit voor huisartsdocent Onderwijs en Ontwikkeling per 1 oktober 2022. Ken je een geschikt persoon in je netwerk of ben je bijna klaar met de opleiding en zelf hierin geïnteresseerd? Kijk dan [hier](#).

### Landelijke ontwikkelingen

Op de website van Huisartsopleiding Nederland is sinds vorige week alle informatie te vinden over de stand van zaken van de revisie van het LOP. Benieuwd? Neem een kijkje op [Landelijk Opleidingsplan - Huisartsopleiding Nederland](#). Hier vind je ook de link om je aan te melden voor een van de online bijeenkomsten waarin je mee kunt denken bij de verdere uitwerking van het LOP.

### Curriculumrevisie

De laatste maanden is de curriculumcommissie hard aan de slag gegaan met een lichte revisie van het aios-curriculum. We hebben daarbij de input gebruikt van de focusgroepen van aios, opleiders, de input van de docenten en alle schriftelijke feedback van de afgelopen jaren. We noemen hieronder enkele wijzigingen per opleidingsjaar, samen met wat algemene ontwikkelingen:

<b>Jaar 1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er komt meer aandacht voor managementonderwijs, door twee nieuwe onderwijsprogramma's in dit thema te ontwikkelen.</li> <li>• De gecombineerde terugkomdag met assistente in jaar 1 wordt voorlopig niet ingeroosterd. Dit programma blijft wel beschikbaar als keuzeonderwijs.</li> </ul>
---------------	---

<b>Jaar 2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het onderwijsprogramma Pijn wordt opnieuw ingepland (ZH-module) en is gereviseerd volgens de principes van 'blended learning'.</li> <li>• In de GGZ-stage wordt het mogelijk patiënten (die getraind zijn als ervaringsdeskundigen) in te zetten als expertdocent. Dat is ook in lijn met het UMC-brede meerjarenplan Patiëntenparticipatie.</li> </ul>
<b>Jaar 3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt meer aandacht besteed aan leefstijl, door middel van een nieuwe module 'Leefstijl als medicijn' die als lijnmodule ingezet zal worden.</li> <li>• De huidige derdejaarsprogramma's SOLK en Psychosociale consultvoering worden samengevoegd in één nieuw onderwijsprogramma: Complexe consultvoering.</li> </ul>
<b>Alle jaren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De onderwijsprogramma's over farmacotherapie worden als geheel herzien.</li> <li>• Het onderwijs Acute Patiënt wordt (opnieuw) ingepland voor jaar 2 en jaar 3.</li> <li>• Het landelijk ontwikkelde onderwijs Praktijkmanagement zal (zodra dit gereed is) geïmplementeerd worden.</li> <li>• Het Interprofessioneel leren krijgt meer plek in het curriculum.</li> </ul>

In dit [filmpje](#) kun je een samenvatting van de aanpassingen zien. Per 1 september 2022 is het gereviseerde curriculum te vinden op onze website en ELO.

### Terugkoppeling GEAR-audit

Dinsdag 21 en woensdag 22 juni was het [GEAR](#)-auditteam op bezoek bij ons instituut. Voorafgaand aan dit bezoek was het reflectierapport ingevuld zelfevaluatieverslag geschreven. Deze twee documenten, samen met een veelvoud aan beleidsstukken, vormden de basis van de audit. In de twee dagen hebben de vijf auditoren zeven gesprekken gevoerd met vijf aios, zes opleiders en 15 medewerkers van de huisartsopleiding. In verschillende samenstellingen kwamen diverse onderwerpen aan bod zoals missie, visie, kwaliteitsbeleid, curriculum en onderwijsontwikkeling. Aan het einde van de dag volgde er een eerste voorlopige terugkoppeling. Het volledige rapport wordt in oktober verwacht.

## Wist je dat....

**... het Jaarverslag 2021 van Huisartsopleiding Utrecht online staat?** Het jaarverslag 2021 is [hier](#) te vinden.

**... er het voornemen is om meer huisartsen op te leiden?** Als er landelijke voldoende aanmeldingen zijn en er wordt besloten dat Huisartsopleiding Utrecht het instituut is dat gaat uitbreiden met een aiosgroep, dan zal dit per maart 2023 zijn.

**... de meeloopdagen voor basisartsen en anios weer van start zijn gegaan?** Anios en basisartsen die overwegen te solliciteren voor de huisartsopleiding, maar het nog niet zeker weten, krijgen dan de gelegenheid een dag mee te lopen in een huisartspraktijk. Meedoen is mogelijk in verschillende regio's, waaronder Utrecht. Anios of basisartsen kunnen zich aanmelden via de [website van Huisartsopleiding Nederland](#).

**... de landelijke selectieronde in oktober weer online is?** Na enkele rondes online selecteren is er nog geen eenduidig landelijk besluit genomen over de toekomst van de selectiegesprekken. Ook weten we niet wat het coronavirus in het najaar gaat doen. Omdat de organisatie van de

volgende ronde voor de instituten al binnenkort van start gaat is besloten dat de selectieronde in oktober (voor start maart 2023) conform de afgelopen selectieronden wordt uitgevoerd: dus geen LHK-toets en 1 online STARR interview.

**... we na de vorige selectieronde van april we landelijk 387 nieuwe aios mochten verwelkomen?** Lees op [de website van Huisartsopleiding Nederland](#) meer over de uitkomst van de selectie- en plaatsingsprocedure.

**... de Springschool (voor alumni aios) na twee jaar eindelijk weer heeft plaatsgevonden?** Er waren 30 alumni aanwezig om deze bijeenkomst over Positieve gezondheid bij te wonen.

**... we de Gids voor aios (alle relevante info voor jullie op alfabetische volgorde bij elkaar) op ELO voortdurend aanvullen en bijwerken?** Zo is recentelijk verbeterde informatie over aanvraag van werken in deeltijd in de gids opgenomen. Deze bevat de richtlijnen voor deeltijdwerken per opleidingsjaar, directe verwijzingen (links) naar benodigde documenten/ informatie SBOH, een stappenplan voor de aanvraag en uitleg van de gevolgen voor je opleidingstraject. Daarnaast zijn de richtlijnen voor het opnemen van vakantie in jaar 2 beter geformuleerd. Je vindt ze in de gids onder de V van vakantie. De gids is [hier](#) te vinden op ELO, of via Hulp > GIDS Opleidingsinformatie.

*Heb je vragen of wil je meer informatie over de organisatie van de huisartsopleiding? Mail dan naar Ingrid Vermeulen, beleidsmedewerker aios-beleid, [I.A.C.Vermeulen-2@umcutrecht.nl](mailto:I.A.C.Vermeulen-2@umcutrecht.nl)*