

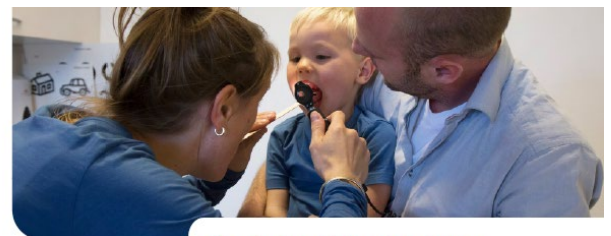
# Nieuwsbrief Huisartsopleiding Utrecht

| Maand 9 | september 2022 | Nieuws voor aios van de Huisartsopleiding Utrecht

*Met deze nieuwsbrief houden we je op de hoogte van ontwikkelingen die voor jou als aios bij de Huisartsopleiding Utrecht relevant zijn. Vier keer per jaar delen we informatie over onderwijsontwikkelingen, landelijk nieuws, beleid en organisatie.*

## Nieuw curriculum online

Het nieuwe aioscurriculum van Huisartsopleiding Utrecht staat online! De afgelopen maanden hebben we alle verzamelde feedback verwerkt in het gereviseerde curriculum, dat per 1 september 2022 online is gegaan. Daarin is meer ruimte gekomen voor managementonderwijs, krijgt de rol van leefstijl in gezondheid meer aandacht en is er ook meer plaats voor interprofessioneel leren. Het nieuwe, duurzame *digital only* curriculum vervangt het geprinte boekje uit 2018. Klik [hier](#) om naar de nieuwste versie van het curriculum te gaan.



Curriculum Huisartsopleiding Utrecht 2022: nu online!

## Vernieuwde landelijke Leidraad Diensten

Vanaf 1 november 2022 wordt een aantal vernieuwingen doorgevoerd in de Leidraad Diensten. In de Leidraad zijn de afspraken over de opleiding op de huisartsenpost beschreven. Zie [deze animatie](#) waarin de belangrijkste veranderingen in slechts 2,5 minuut worden toegelicht. In het kort: de bestaande bekwaamheidsverklaringen (consult-, visite- en telefoonarts) komen te vervallen. Hiervoor in de plaats komt één bekwaamheidsverklaring in het derde jaar: 'supervisie op afstand'.

Verklaringen voor consult- en visitearts die je mogelijk al hebt behaald vervallen, maar blijven beschikbaar in je e-portfolio. Het dienstdoen op de huisartsenpost zal gericht aandacht krijgen tijdens de voortgangsgesprekken. Bij voorkeur vinden deze gesprekken plaats op drie momenten tijdens de opleiding (jaar 1: maand 6 en maand 9 en jaar 3: maand 6). Er is een aandachtspuntenlijst ontwikkeld als hulpmiddel voor deze voortgangsgesprekken (zie [toolbox Spoedzorg](#)).

De nieuwe bekwaamheidsverklaring 'supervisie op afstand', wordt afgegeven als je naar eigen oordeel en het oordeel van je opleider bekwaam bent om alle rollen en taken op de huisartsenpost te vervullen én je beschikt over een adequaat timemanagement. Streven is dat deze verklaring rond maand 6 in jaar 3 wordt behaald. Hiervan kan worden afgeweken als dit beter past bij je leerproces (na overleg en met instemming van je opleider, groepsdocenten en jijzelf). De nieuwe verklaring is, zoals gebruikelijk, beschikbaar in het e-portfolio.

Zit je in jaar 3 en heb je alle verklaringen al behaald dan kun je deze, in afstemming met je opleider, omzetten naar de nieuwe bekwaamheidsverklaring 'supervisie op afstand'. Deze is vanaf 1 november beschikbaar in het e-portfolio. Na het behalen van de bekwaamheidsverklaring mag je minimaal 5 en maximaal 8 diensten doen op de huisartsenpost met supervisie op afstand, bij voorkeur ook 2 nachtdiensten.

Heb je nog vragen of zijn er onduidelijkheden, bespreek deze dan met je opleider en/of groepsdocent. Zie ook de vernieuwde Leidraad [hier](#).

### **Bring Your Own Device (BYOD)**

Met de LOVAH is, in het kader van 'bring your own device', besloten dat we aios mogen vragen hun eigen laptop mee te nemen naar onderwijs. Huiswerkopdrachten, net als veel werkvormen tijdens onderwijsbijeenkomsten, worden al digitaal uitgevoerd. Daarnaast is een laptop nodig voor onderwijsvormen als de EBM-tweedaagse, voor het invullen van feedback op onderwijsprogramma's, het gebruik van ELO en het uitvoeren van zoekopdrachten. Om digitale werkvormen en samenwerking tijdens het onderwijs te faciliteren (en in het kader van duurzaamheid het gebruik van printpapier terug te dringen) geniet het de voorkeur om waar mogelijk lesvoorbereiding digitaal te laten uitvoeren én tijdens het onderwijs te bespreken vanaf een eigen scherm. Deze digitaliseringsslag wordt meegenomen in de ontwikkeling van nieuwe onderwijsprogramma's en bestaand onderwijs wordt bij een volgende revisie waar nodig aangepast.

Docenten zullen, voorafgaand aan het onderwijs, aios instrueren een laptop mee te nemen wanneer ze deze als docent nodig achten. Dit om te voorkomen dat onnodig een laptop wordt meegenomen.

Onderwijsmateriaal is primair te vinden op ELO, dat geoptimaliseerd is voor gebruik met een laptop. Een smartphone voldoet dus niet! Eisen aan software of hardware op de laptop stellen we niet, want met alle gangbare computers is ELO normaal gesproken te benaderen en gebruiken.

## **Wist je dat....**

### **... de nieuwe eerstejaars aios starten met een pilot van het rooster in MyTimeTable?**

MyTimeTable is een systeem waarmee we online roosters kunnen presenteren. Het komende half jaar gaan de nieuwe eerstejaars groepen werken met het nieuwe systeem, waarin aios en docenten het rooster per groep kunnen inzien. Met het systeem haken we aan bij een UMC-brede (en UU-brede) ontwikkeling, presenteren we op eenduidige wijze onderwijsroosters aan aios en staat de laatste versie van het rooster van elke groep altijd op dezelfde plek online. Lopende de pilot halen we informatie en ervaringen op, én zoeken we uit wat de slimste manier is om extra informatie in het systeem op te nemen.

**... je ondanks dat er geen catering meer is in de Landbouwschuur je daar wel nog steeds terecht kan om je lunch op te eten?** Je kunt gewoon plaatsnemen aan de tafels binnen of de

picknicktafels buiten (als het weer het toelaat natuurlijk). Ook is er aan het einde van de gang van onderwijsruimten 1.58 t/m 1.62 een aios-ruimte waar je kunt pauzeren.

**... er toch nog geen extra aios-groep per maart 2023 start?** Om tegemoet te komen aan de wens landelijk meer huisartsen op te leiden waren we voornemens om in Utrecht, wanneer mogelijk, met vijf in plaats van vier aios-groepen te starten. Vanwege een tegenvallend aantal aanmeldingen in deze sollicitatieronde zal dat nog niet per maart 2023 zijn.

**... de Summerschool 2022 een groot succes was?** Op 26 juli en 3 augustus jl. vond in de kerk aan het Zusterplein de Summerschool 2022 plaats met als thema 'Future Proof'. Onderwerpen (alle passend binnen het thema duurzaamheid) die aan bod kwamen waren onder andere 'digitale innovaties in de zorg', 'duurzame veranderingen in de huisartsenpraktijk' en 'leefstijl'.

**... we de Gids voor aios (alle relevante info voor jullie op alfabetische volgorde bij elkaar) op ELO voortdurend aanvullen en bijwerken?** Zo is recentelijk verbeterde informatie over [incidentele stages](#) en de aanvraag van [\(betaald en onbetaald\) ouderschapsverlof](#) in de gids opgenomen. Een duidelijk stappenplan voor aanvraag is toegevoegd, evenals voorwaarden en aanspreekpunten binnen de Huisartsopleiding. Je vindt deze informatie in de gids onder de I van incidentele stage en onder de O van ouderschapsverlof. De gids is [hier](#) te vinden op ELO, of via Hulp > GIDS Opleidingsinformatie

**... deze en voorgaande aios-nieuwsbrieven vanaf nu ook op ELO te vinden zijn?** Klik hiervoor eenvoudig op de tegel 'Nieuwsbrieven' op je groepspagina of gebruik de link onderaan deze nieuwsbrief.

Klik [hier](#) voor het archief met alle aios-nieuwsbrieven van 2022.

Heb je vragen of wil je meer informatie over de organisatie van de huisartsopleiding? Mail dan naar Ingrid Vermeulen, beleidsmedewerker aios-beleid, [I.A.C.Vermeulen-2@umcutrecht.nl](mailto:I.A.C.Vermeulen-2@umcutrecht.nl)