

Nieuwsbrief Huisartsopleiding Utrecht

| Maand 12 | december 2022 | Nieuws voor aios van de Huisartsopleiding Utrecht

Met deze nieuwsbrief houden we je op de hoogte van ontwikkelingen die voor jou als aios bij de Huisartsopleiding Utrecht relevant zijn. Vier keer per jaar delen we informatie over onderwijsontwikkelingen, landelijk nieuws, beleid en organisatie.

GEAR-rapport

In juni 2022 is het GEAR-auditteam bij ons op bezoek geweest. GEAR, wat staat voor Gecombineerde Evaluatie en Auditronde, is een kwaliteitsinstrument met als doel het bevorderen van de kwaliteit van de huisartsopleiding. Eind oktober hebben we het conceptrapport hierover ontvangen. Dit zal besproken worden in het MT, om te bekijken welke verbeteracties we gaan opnemen in het jaarplan 2023.

Daarnaast is er ook een landelijk rapport van alle GEAR-audits in concept beschikbaar. Op 9 december vindt een kwaliteitsmiddag plaats, georganiseerd vanuit de werkorganisatie Huisartsopleiding Nederland, waar een landelijke langetermijnvisie kwaliteit bepaald zal worden. Daarnaast worden er verbeteracties geformuleerd die landelijk opgepakt worden vanuit de NIVEL-enquête (die onder aios is gehouden in 2021) en het landelijk rapport van de GEAR-audits. Ook wordt de GEAR als instrument geëvalueerd.

Werkconferenties 8 en 10 november

Beide avonden gingen ongeveer 65 aios, opleiders en medewerkers aan de hand van stellingen met elkaar in gesprek rond het thema 'De nieuwe generatie huisartsen: een verkenning'. Daar kwam onder andere naar voren dat er meer aandacht vanuit de opleiding gewenst is voor medisch of persoonlijk leiderschap. Aios gaven aan dat zij graag kennis willen nemen van de verschillende vormen waarop je huisarts kan zijn en dat zij geïnspireerd willen worden door hun opleider. Daarnaast was er een pleidooi om in de opleiding niet alleen aandacht te besteden aan het praktijkhouderschap, maar juist ook aios te laten nadenken over patiënthouderschap, ofwel een langere verbintenis aan een praktijk en diens populatie, zonder tunnelvisie op volledig praktijkhouderschap maar juist de verschillende mogelijkheden benuttend.

Uitkomsten worden samengevoegd in een verslag en besproken in het MT. Daarnaast is er een projectgroep die zal zorgen dat er acties uitgezet gaan worden naar aanleiding van de uitkomsten van deze werkconferenties. Wij houden jullie daarvan uiteraard op de hoogte.

Alumnibestand Huisartsopleiding Utrecht

Het duurt nog even voor je bij ons afgestudeerd bent, of misschien ben je al bijna in het bezit van je bul, maar we houden graag je naam en mailadres in ons alumnibestand, zodat we je (beperkt)

kunnen informeren over interessante activiteiten voor huisartsen, waaronder de Springschool voor afgestudeerde aios. Ben je binnen 2 maanden klaar met de opleiding en wil je in ons bestand blijven, dan kun je ons dit laten weten door een mail te sturen aan: info-huisartsopleiding@umcutrecht.nl.

Summerschool 2023

Op donderdag 27 juli en woensdag 2 augustus vindt de 18^e Summerschool plaats. Deze zomerse terugkomdagen, voor én door aios, zijn altijd een groot succes. We zijn op zoek naar een aantal enthousiaste aios voor de organisatie. Het is een kans nieuwe onderwerpen aan te dragen die jij van belang vindt voor de huisarts van de toekomst. In feite kun je alles wat je mist in het huidige curriculum in deze twee dagen een podium geven.

Help jij ons mee om dit jaar weer twee inspirerende dagen te organiseren? Om in aanmerking te komen moet je in elk geval één van de twee dagen aanwezig zijn. Uiteraard werk je samen met ervaren medewerkers en docenten van Huisartsopleiding Utrecht.

Indien je hier interesse in hebt kun je je aanmelden (alleen of samen) bij:
Sanne Geurts S.Geurts-5@umcutrecht.nl of Petra Slabbers P.Slabbers@umcutrecht.nl

STARR 2.0

In verband met corona is de landelijke selectieprocedure tijdelijk aangepast. De briefselectie vond ongewijzigd plaats, maar de LHK-toets kwam te vervallen en het STARR-interview vond online plaats. Daarbij werd 1 interview van 60 minuten met 3 assessoren (in plaats van fysiek 2 interviews van 40 minuten met 4 assessoren) afgenomen.

Zoals afgesproken is na de coronaperiode landelijk gekeken wat de beste selectiemethode is. De CUS (Commissie Uitvoering Selectie) en de hoofden van alle instituten hebben een besluit genomen over hoe de selectieprocedure er vanaf nu uit gaat zien: vanaf de komende sollicitatieronde, voor start september 2023, wordt 1 fysiek gesprek van 60 minuten gehouden en is de bevroegde set aan competenties iets veranderd. Wat de aanpassingen in competenties precies inhouden, lees je [hier](#).

Onze STARR-trainingen worden hierop aangepast zodat alle assessoren weer goed voorbereid zijn om de STARR-gesprekken in april te kunnen afnemen. Uiteraard bouwen we een mogelijkheid in om weer snel naar online over te schakelen als de situatie dat onverhoopt van ons vraagt.

Cijfermatige terugblik selectiedagen oktober 2022

Eerder deze maand is de plaatsingsprocedure uitgevoerd door de notaris. Deze ronde hebben 398 nieuwe sollicitanten zich bij Huisartsopleiding Nederland aangemeld voor de start van maart 2023. Hiervan hebben uiteindelijk 347 kandidaten meegedaan met de plaatsingsprocedure. Daarnaast hebben er 2 kandidaten voor een tweede keer deelgenomen aan de plaatsingsprocedure. Er zijn 372 beschikbare opleidingsplaatsen aangeboden. Er zijn 343 kandidaten geplaatst.

Helaas zijn 6 geschikte kandidaten niet geplaatst. Er zijn 29 opleidingsplekken niet ingevuld. Dit komt doordat kandidaten vooral (en alleen) voorkeurslocaties in de Randstad invulden op hun

voorkeurslijst. De niet-geplaatste kandidaten worden op een reservelijst geplaatst. Zij krijgen de nog open opleidingsplaatsen aangeboden of ze worden de komende weken benaderd als iemand toch niet kan starten met de opleiding (bijv. door ziekte of zwangerschap). Als ze niet kunnen starten doen ze in een volgende ronde weer mee met de plaatsingsprocedure.

Wist je dat....

... de eerste stappen naar implementatie van een e-portfolio voor opleiders zijn gezet? Voor opleiders komt in de eerste helft van 2023 een eigen e-portfolio beschikbaar. De applicatie, die net als het aiosportfolio in Scorion werkt, wordt de aangewezen plek voor opleiders om hun LEOh op te slaan en hun LWP bij te werken.

... de afdeling Huisartsgeneeskunde van het Julius Centrum ook een nieuwsbrief heeft? Deze nieuwsbrief verschijnt diverse keren per jaar. Je leest de november-editie [hier!](#)

... de SBOH meerdere mogelijkheden heeft voor aios die dreigen vast te lopen? Zo is er de mogelijkheid van groepscoaching door middel van de PIT-stop workshop bij Schola Medica of individuele coaching bij MentaVitalis. Ook voor aios die nu al zijn ziek gemeld is het mogelijk om coaching via MentaVitalis te krijgen. Dat kon voorheen niet. Aios die ziek zijn kunnen zich ook aanmelden voor een training 'Duurzaam Herstel' bij Care4Doctors. Kijk voor meer informatie op de website van de [SBOH](#).

... we de Gids voor aios (alle relevante info voor jullie op alfabetische volgorde bij elkaar) op ELO voortdurend aanvullen en bijwerken? De gids is [hier](#) te vinden, of via Hulp > GIDS Opleidingsinformatie op ELO.

... deze en voorgaande aios-nieuwsbrieven vanaf nu ook op ELO te vinden zijn? Klik hiervoor eenvoudig op de tegel 'Nieuwsbrieven' op je groepspagina of gebruik de link onderaan deze nieuwsbrief.

Tijne Feestdagen

Klik [hier](#) voor het archief met alle aios-nieuwsbrieven van 2022.

Heb je vragen of wil je meer informatie over de organisatie van de huisartsopleiding? Mail dan naar Ingrid Vermeulen, beleidsmedewerker aios-beleid, I.A.C.Vermeulen-2@umcutrecht.nl