

Nieuwsbrief Huisartsopleiding Utrecht

| Maand 06 | juni 2023 | Nieuws voor aios van de Huisartsopleiding Utrecht

Met deze nieuwsbrief houden we je op de hoogte van ontwikkelingen die voor jou als aios bij de Huisartsopleiding Utrecht relevant zijn. Vier keer per jaar delen we informatie over onderwijsontwikkelingen, landelijk nieuws, beleid en organisatie.

Elk jaar zijn eigen e-mailadres

Sinds half april is het team organisatie onderwijs weer grotendeels op volle sterkte. In dit team zitten Corine Wieman, Nicole Lieberwerth, Annelieke Dik, Saime Firtina en vanaf 1 augustus komt Renée van der Sluys erbij. Samen beantwoorden zij vragen en verzorgen zij vrijwel alle communicatie en administratieve werkzaamheden van en voor jullie opleidingsjaar. Je hebt hun namen vast gezien onder ELO-berichten of e-mailtjes. Heb je vragen aan hen dan kan je de volgende e-mailadressen gebruiken:

Voor jaar 1: jaar1huisartsopleiding@umcutrecht.nl

Voor jaar 2: jaar2huisartsopleiding@umcutrecht.nl

Voor jaar 3: Jaar3huisartsopleiding@umcutrecht.nl

Voor algemene (niet-jaarspecifieke vragen) kan je mailen naar: info-huisartsopleiding@umcutrecht.nl

Het is fijn als je in het onderwerp zet waar je vraag over gaat, dan kunnen zij de vraag sneller beantwoorden. Kijk ook altijd even op ELO of je daar al een antwoord op je vraag kunt vinden. De [gids](#) kan hierbij een handig (zoek)hulpmiddel zijn. Verder kun je ook altijd even langs lopen bij kamer 1.57.

Differentiatie jaar 3

De landelijke differentiatie geeft de aios, die dat wil en kán, de mogelijkheid een inhoudelijke verdiepingsslag te maken tijdens het derde opleidingsjaar. Het is belangrijk dat je uiterlijk zes maanden voor de start van het derde jaar je voorkeur aan ons doorgeeft. Er is een nieuw beleidsstuk rondom de differentiatiemogelijkheden in het derde jaar bekrachtigd door de hoofden van alle huisartsenopleidingen. Reden om nog eens wat dingen op een rijtje te zetten over dit onderwerp. Lees [hier](#) verder.

Voor vragen over differentiatie kun je terecht bij onze staffunctionaris differentiatie: [Petra Blommendaal](#). Alle informatie over het volgen van een differentiatie kun je op [ELO](#) vinden.

Evaluatielunches onderwijs

Wil je helpen het onderwijs beter te maken onder het genot van een lekkere lunch? Dan zoeken we jou! De evaluaties op ELO aan het einde van een onderwijsprogramma leveren waardevolle informatie op

maar worden soms beperkt ingevuld. Daarom organiseren we enkele malen per jaar een evaluatielunch. Tijdens deze (smakelijke) lunch bespreken we met een klein groepje aios per onderwijsjaar de tips, tops en verbeter suggesties over onderwijsprogramma's uit de afgelopen periode. We vragen de aios hiervoor vooraf binnen hun groep feedback op te halen.

De lunches van het afgelopen jaar leverden veel nuttige informatie op. We proberen feedback zo snel mogelijk te verwerken, zodat we bij een volgende lunch een terugkoppeling kunnen geven.

Wil je meedoen aan de volgende evaluatielunch, stuur dan een [e-mail](#) naar de onderwijsontwikkelaars van onze huisartsopleiding.

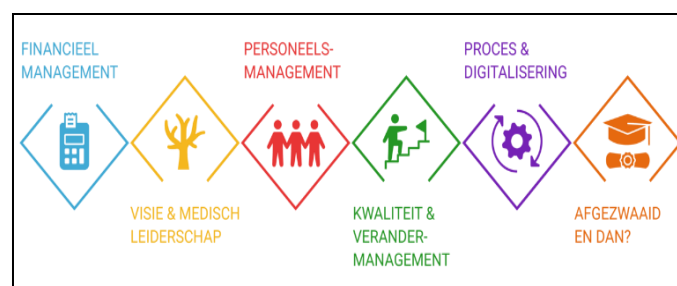
PROFclass - Landelijk onderwijs praktijkmanagement

De afgelopen jaren is vanuit de aios regelmatig aandacht gevraagd voor meer verdieping en verbreding van het praktijkmanagement-onderwijs binnen het curriculum.

Onder de naam PROFclass is daarom extra onderwijs over praktijkmanagement ontwikkeld.

Bij de ontwikkeling waren aios,

huisartsopleiders, docenten en andere experts betrokken vanuit o.a. Huisartsopleiding Nederland, Schola Medica, LHV, LOVAH, LHOV, VPH, InEen en NHG. Het onderwijs is landelijk ontwikkeld en wordt lokaal per opleiding gegeven. De PROFclass voor aios is een blended leerproduct en bestaat uit 6 clusters. Elk cluster is een combinatie van zelfstudie met een e-learning, praktijkopdrachten, leergesprekvragen en materialen voor terugkomdagonderwijs.



De 6 clusters van de PROFclass

Sommigen van jullie hebben inmiddels al kennis gemaakt met de PROFclass op de terugkomdag. De eerste reacties waren enthousiast. Vanaf de derdejaarsgroepen die in maart '23 gestart zijn, is het onderwijs vanuit de PROFclass al ingeroosterd en vanaf september zullen ook de eerstejaarsgroepen dit onderwijs gaan volgen.

Ben je nieuwsgierig naar de inhoud en opzet van dit nieuwe onderwijsmateriaal? Kijk dan eens op [ELO](#), onder het kopje praktijkmanagement op de pagina voor jaar 3 staat al een aantal onderwijsprogramma's klaar.

Notificatie

Onlangs hebben twee aios een enquête ingevuld op ELO (m.b.t. het onderwijsprogramma 'Huisartsen en Bedrijfsartsen hebben een gezamenlijk doel'). Hun inzending (één antwoord) is per abuis in een notificatiemail verzonden aan alle aios. Deze mail had als afzender het mailadres van de desbetreffende inzender. Dat is natuurlijk niet de bedoeling en heel vervelend voor de aios in kwestie. Onze functioneel beheerder heeft achterhaald dat de reden van deze notificatiemail een foutieve instelling was in de enquêtemodule. Dit is per direct hersteld zodat dit niet meer voor kan komen. Daarnaast hebben wij dit intern gemeld bij de AVG privacy officer van het UMC Utrecht. De melding is wegens het lage privacy-risico als een interne melding geregistreerd en afgehandeld.

LHK-toets september 2023 voor iedereen online

Door de hoofden van de opleidingen is besloten dat de LHK-toets september 2023 door alle aios online thuis of op de praktijk zal worden gemaakt. De aselechte steekproef van aios die de toets online onder examencondities op het instituut/UMCU maakt komt hiermee te vervallen.

Jaarverslag Huisartsgeneeskunde 2022

We kijken terug op een interessant jaar voor het studentenonderwijs, de huisartsopleiding, onderzoek van onderwijs en PAO-H (nascholing van huisartsen). Dat jaar begon met coronamaatregelen, maar bood (daarmee) ook de kans ons oor te luister te leggen bij aios, docenten, opleiders en organisatie om de manier waarop we opleiden fijner af te stemmen op de behoeftes vanuit onze eigen organisatie en de bredere maatschappelijke uitdagingen waar ons vakgebied voor staat. Een jaar van hervonden contact dus, waaruit we de signalen van vandaag meenemen voor verbeteringen voor morgen. Het jaarverslag is [hier](#) te lezen.

Selectieronde april 2023

Wij mogen landelijk 366 nieuwe aios feliciteren met hun opleidingsplek bij de huisartsopleiding! Zij namen deel aan de eerste selectie- en plaatsingsronde van dit jaar en starten in september 2023 met hun opleiding. Lees op [de website van Huisartsopleiding Nederland](#) meer over de uitkomst van de selectie- en plaatsingsprocedure.

Wist je dat....

... het geactualiseerde LOP op 25 mei op feestelijke wijze is overhandigd aan de opleidingshoofden? Met het nieuwe opleidingsplan kunnen we goed anticiperen op actuele uitdagingen voor huisartsen en thema's als duurzaamheid, leefstijl, diversiteit en (digitale) innovaties in de eerstelijnszorg. Hoe bewegen we als opleiding mee? Lees er meer over op de [website van Huisartsopleiding Nederland](#).

... wij je graag in ons Alumni-bestand houden? Ben je bijna klaar met de opleiding en vind je het leuk als we je (beperkt) informeren over interessante activiteiten voor huisartsen (waaronder bijvoorbeeld de jaarlijkse de Springschool voor afgestudeerde aios) dan kun je ons dit laten weten door een mail te sturen aan info-huisartopleiding@umcutrecht.nl.

... aios die zich ziek hebben gemeld op kosten van de SBOH kunnen deelnemen aan de training Duurzaam Herstel van Care4Doctors? Kijk voor meer informatie [hier](#) op de website van de SBOH.

... op 23 mei, sinds lange tijd, weer een Broodje gevoel in Zeist plaatsvond, nu beter bekend als HA-muze? Het thema 'Lente, een nieuw begin' werd uitgebeeld met behulp van (dicht)kunst en muziek. De volgende editie staat gepland op 28 september. Als jij dan ook een bijdrage wilt leveren, meld je dan aan bij huisartsdocent [Arthur Renckens](#). In de [vorige nieuwsbrief](#) van maart 2023 kun je lezen wat HA-muze precies inhoudt.

Klik [hier](#) voor het archief met alle voorgaande edities aios-nieuwsbrieven.
Heb je vragen of wil je meer informatie over de organisatie van de huisartsopleiding? Mail dan naar [Ingrid Vermeulen](#), beleidsmedewerker aios-beleid.