

Nieuwsbrief Huisartsopleiding Utrecht

| Maand 12 | december 2023 | Nieuws voor aios van de Huisartsopleiding Utrecht

Met deze nieuwsbrief houden we je op de hoogte van ontwikkelingen die voor jou als aios bij de Huisartsopleiding Utrecht relevant zijn. Vier keer per jaar delen we informatie over onderwijsontwikkelingen, landelijk nieuws, beleid en organisatie.

Stand van zaken nieuwe Landelijk Opleidingsplan (LOP)

Zoals eerder vermeld in deze nieuwsbrief is in mei 2023 [het nieuw LOP](#) van de huisartsopleiding aangeboden aan de opleidingshoofden. Zij hebben het ingediend bij het CGS. In afwachting van de goedkeuring van het CGS zitten we niet stil.

Nog even kort: wat houdt het nieuwe LOP in? Onder het motto 'Verantwoord Vertrouwen' spelen we in dit LOP in op belangrijke veranderingen in de maatschappij en het vak. Zo is dit het eerste LOP waarin diversiteit zo expliciet een rol speelt en waarin veel aandacht zal zijn voor de rol van de opleiding om in te spelen op actualiteiten rondom duurzaamheid en digitalisering. In het LOP zijn vijf uitgangspunten geformuleerd die de kaders vormen voor het opleiden van toekomstbestendige huisartsen. Ben je benieuwd naar een korte versie van het LOP waarin de nieuwe items in tekenvorm zijn weergegeven, bekijk dan de '[praatplaat](#)' die recent is ontwikkeld door Huisartsopleiding Nederland.

Vanaf begin oktober zijn stafleden, opleiders en andere betrokkenen van ons opleidingsinstituut gestart met het project 'Implementatie nieuwe LOP'. Dit project is in Utrecht opgedeeld in 5 deelprojecten: curriculum, docentprofessionalisering, opleidersscholing, toetsing en lokaal opleidingsplan. Samen gaan wij aan de slag om de uitgangspunten van het nieuwe LOP concreet te maken in de opleiding. Zo zijn we voorbereid als het LOP formeel in werking gaat (verwachting eerste helft 2024).

We zullen jullie regelmatig meenemen bij onderwerpen uit het project. Wil je meer weten of participeren in een van de deelprojecten? Meld je dan aan bij de projectleider [Nathalie Bosson](#).

GEAR update

Een van de manieren waarop we werken aan het verbeteren van de kwaliteit van de huisartsopleiding is met een periodieke, cyclische evaluatie. Hiervoor zetten de opleidingsinstellingen het gezamenlijk ontwikkelde kwaliteitsinstrument GEAR (Gecombineerde Evaluatie en Audit Ronde) in. Juni vorig jaar zijn auditoren van de GEAR langs geweest in Zeist en hebben zij aios, opleiders, docenten, medewerkers en management gesproken. Eind 2022 is het verslag naar aanleiding van de GEAR audit ontvangen. Naast een lokaal verslag is er ook een landelijk verslag. In beide verslagen zijn aandachtspunten en opvallend positieve punten aangegeven. Onlangs zijn door het managementteam de lokale aandachtspunten besproken. Alle aandachtspunten worden opgepakt

via projecten die een plek hebben in het jaarplan. Zo is er een project om de inhoud en logistiek van jaar 3 te verbeteren. Landelijk wordt bijvoorbeeld het project Ondersteuning van zelfsturing en beoordeling met digitale hulpmiddelen (sluit aan op project LOP) gestart.

Een aantal opvallend positief genoemde punten die gezien werden tijdens de audit in Utrecht willen we jullie meegeven:

- Betrokkenheid van aios, opleider en docenten bij herziening van het curriculum, met focusgroepen;
- Een helder opgebouwd en samenhangend curriculum, dat bekend is bij eenieder;
- Actuele ontwikkelingen en feedback wordt op gestructureerde wijze in het curriculum verwerkt.

Het lokale verslag is op te vragen bij [Esther Kroneman](#).

Podcast-serie "Aios over...."

De tweede aflevering van de podcast-serie gaat over "Differentiatie bewegingsapparaat". Deze staat nu online en is te luisteren via [Spotify](#)! In deze aflevering vertelt aios Nadia over haar keuze de differentiatie Bewegingsapparaat te gaan doen en hoe dit haar is bevallen. In de rubriek 'Wie doet wat bij het instituut?' legt Corine Wieman uit wat zij als jaarassistent jaar 3 allemaal doet.

De eerste podcast '[De basisconsultvoeringstoets; horde of hulpmiddel?](#)' is ook nog steeds te beluisteren. Wil je meer weten of misschien een keertje meewerken aan een podcast-aflevering? Stuur een mail naar [Suzanne van Putten](#) (huisartsdocent) of [Suzanne Maas](#) (huisartsdocent onderwijs en ontwikkeling).

Toewijzing opleidingsplekken maart 2024

Landelijk kunnen we 332 nieuwe aios feliciteren met hun opleidingsplek bij de huisartsopleiding! Zij namen deel aan de tweede selectie- en plaatsingsronde van dit jaar en starten 1 maart 2024 met hun opleiding. Lees er meer over en bekijk de precieze cijfers op de [website van Huisartsopleiding Nederland](#).

Tripartite-overleg: LOVAH, LHOV en de Huisartsopleiding Utrecht

Sinds medio 2023 is er vier tot zes keer per jaar een tripartiteoverleg tussen afgevaardigden van de LOVAH, de LHOV en Huisartsopleiding Utrecht. In dit overleg komen bepaalde onderwerpen aan bod waarbij alle partijen betrokken zijn. Denk hierbij aan zaken zoals de matching of ontkoppelingsprocedure, maar er worden ook actuele zaken besproken zoals het LOVAH-manifest, de LOVAH-enquête of de werkconferentie. Ook in aanloop naar audits of rapportages die wij als instituut aanleveren aan bijvoorbeeld de RGS, vragen wij actief input van de LOVAH en LHOV. Op deze manier staan wij als drie partijen nauw met elkaar in verbinding en bevordert dit onze samenwerking.

Matching onder de loep

In de meest recente vergadering van het tripartite-overleg is naar voren gekomen dat er onder aios vragen en onduidelijkheden zijn over het matchingsproces. Afgesproken is dat het huidige

matchingsproces op basis van deze vragen opnieuw onder de loep wordt genomen en in samenspraak met de LOVAH waar nodig zal worden aangepast. Het voornaamste doel is dat het matchingsproces voor alle partijen duidelijk is en daarmee transparant. In de volgende nieuwsbrief verwachten we jullie meer te kunnen vertellen over de uitkomsten.

AVG

Binnen Huisartsopleiding Utrecht verwerken wij vanzelfsprekend (persoons)gegevens van aios en (stage-)opleiders. Het gaat daarbij met name om NAW-gegevens, contactgegevens, BIG-nummers en gegevens over voortgang binnen de opleiding. Het grootste gedeelte van de gegevensverwerking gebeurt binnen Huisartsopleiding Utrecht, maar er zijn ook verwerkingen waarbij gegevensuitwisseling met andere partijen noodzakelijk is.

In het kader van de AVG is het noodzakelijk de relatie tussen partijen die (persoons)gegevens uitwisselen te benoemen en (onder bepaalde omstandigheden) afspraken over het gebruik van de gegevens te maken en vast te leggen. Meer informatie over ons [AVG-beleid](#) vind je op ELO onder Instituut > AVG en privacy.

Wist je dat....

... er gestart is met een [FAQ-pagina voor aios](#)? Het is een overzichtelijke verzameling van de antwoorden op de (door aios) meest gestelde vragen. De pagina is gevuld met onderwerpen en documenten die, volgens de jaarassistenten, het meest door aios worden opgevraagd. Doe er je voordeel mee om snel een antwoord op je vragen te krijgen!

... er daarnaast nu ook informatie voor stageopleiders op ELO staat? Stageopleiders beschikken niet over een ELO-account, maar hebben wel vaak vragen over de structuur van de opleiding, de tweedejaars stages, het stageopleiderschap, beoordelen van aios, etc. Over deze onderwerpen worden zij vanaf heden geïnformeerd via [de stageopleiderspagina op ELO](#) die te bekijken is, zónder dat je hiervoor hoeft in te loggen. Laat jij hem ook aan je stageopleider zien?

... de SBOH een handige tool heeft voor de berekening van de periode van betaald ouderschapsverlof? Je vindt deze op de (recentelijk volledig vernieuwde!) [website van de SBOH](#).

... wij je graag in ons Alumni-bestand houden? Ben je bijna klaar met de opleiding en vind je het leuk als we je (beperkt) informeren over interessante activiteiten voor huisartsen (waaronder de Springschool voor afgestudeerde aios) dan kun je ons dit laten weten door een mail te sturen aan info-huisartopleiding@umcutrecht.nl

... je alle informatie over het volgen van een differentiatie op [hier](#) op ELO kunt vinden? En dat het belangrijk is dat je uiterlijk zes maanden voor de start van het derde jaar je voorkeur doorgeeft?

... aios die dreigen vast te lopen de mogelijkheid hebben van groepscoaching door middel van de PIT-stop workshop bij Schola Medica of individuele coaching bij MentaVitalis? Aios die ziek zijn kunnen terecht bij MentaVitalis voor coaching en ook bij Care4Doctors voor de training 'Duurzaam Herstel'. Op de [SBOH-website](#) staat meer informatie over de PIT-stop workshop, de coaching via MentaVitalis en de training 'Duurzaam Herstel'.



Klik [hier](#) voor het archief met alle aios-nieuwsbrieven van 2023.

Heb je vragen of wil je meer informatie over de organisatie van de huisartsopleiding? Mail dan naar [Ingrid Vermeulen](#), beleidsmedewerker aios-beleid.