

Matching:

Met wie ga ik een jaar samenwerken?

Voor de aios en de opleiders is het spannend om de matching aan te gaan: wat voor een vlees krijg ik in de kuip, zal het een geïnspireerde aios zijn, is de opleider een goede coach, is hij of zij wel een goede basisarts of wel een ervaren huisarts.

En vooral: kiest de aios voor dit vak op dezelfde manier als de opleider, hoe vullen zij dit in?

De opleider gaat al vele jaren voor dit vak en gaat er vaak bij voorbaat van uit dat de aios minstens dezelfde drive heeft als hij of zijzelf.

Wij merken dat rond de matching dingen fout gaan als verwachtingen onvoldoende besproken worden.

Soms wekt het bespreken van verwachtingen over vakanties en vrije tijd de indruk dat de bevologenheid er niet is. Soms lijkt het alsof de enige norm is 12 uur per dag werken.

Kortom misverstanden aan de start maakt matchen moeilijk.

Als instituut durven we te stellen dat we een club heel gemotiveerde huisartsopleiders hebben.

En we durven te stellen dat we een stel heel gemotiveerde aios hebben.

Ons advies: laat dat vooral in het eerste deel van de kennismaking goed doorklinken!

Leidraad voor kennismaken

Je hebt een gesprek van ongeveer 30-45 min minuten. Tijdens dit gesprek kunnen de volgende vragen aan de orde komen:

1. wat vinden jullie bijzonder aan het vak en hoe beleef je het
2. wat zijn de wederzijdse sterke en zwakke punten
3. waarom ben jij de aangewezen persoon voor de ander (vergeet niet, het is een wederzijds solliciteren!)
4. wat kan ik de ander bieden (iedereen zegt tegenwoordig: ik wil samenwerken, maar als je doorvraagt wat die persoon dan zelf te bieden heeft in de samenwerking is het een tijdje stil...)
5. allerlei praktische zaken vragen natuurlijk, ook om helderheid: werktijden, tijden van leergesprekken, diensten, vakantie.
6. de SBOH heeft een checklist gemaakt voor aandachtspunten.

Wij wensen jullie goede gesprekken toe.